



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา
(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาารเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๔๔๗-๕๐๗๗-๘

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่แรงงานสังกัดทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบ ในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

เทศบาลตำบลโนนแดง เป็นส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลโนนแดง พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐



(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วิสัยทัศน์ | ๑ |
| ๓. วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๔. ยุทธศาสตร์ | ๑ |
| ๕. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย | ๒ |
| ๖. มาตรการและแนวทาง | ๓ |
| ๗. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลโนนแดง | ๔ |

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนแดงมีคุณธรรม จริยธรรมการบริหารจัดการและดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เหตุผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วิสัยทัศน์

“มีคุณธรรม มีศักดิ์ศรี มอบบริการที่ดีแก่ประชาชน”

๓. วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนแดง ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมด้วยการพัฒนากระบวนการคิดกระบวนการทางปัญญามีเหตุผลเห็นแก่ประโยชน์สุข ส่วนร่วมและการพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น

๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กรในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลโนนแดงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะไม่เน้นการพัฒนาและให้ความสำคัญเพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็นดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และ ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และองค์กร

๕. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|--|--|--|---|
| ๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร | มีแนวทางในการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลในการพัฒนาตน พัฒนางานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | ๑.๑ งานที่มีแนวทางการดำเนินการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๑.๒ เรื่องที่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ | - ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปี - ไม่เกิน ๑๐ เรื่องต่อปี |
| ๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ | บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม และความชอบธรรม | ๒.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ ๒.๑ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม | - ไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ต่อปี ของจำนวนพนักงานเทศบาล - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง |
| ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และองค์กร | บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน | ๓.๑ กลไกหรือช่องทางที่บุคคลสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ ๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานการแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อน หรือเรื่องร้องเรียน | - อย่างน้อย ๒ ระบบ - มีช่องทางอย่างน้อย ๑ ช่องทาง - ส่วนราชการสามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียน |

๖. มาตรการและแนวทาง

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | มาตรการ | แนวทางการดำเนินงาน |
|--|--|--|
| ๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร | พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้าง ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้ร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ |
| ๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ | ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่องและจริงจัง | ๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม ที่ควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เช่น - การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา ๒.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้การฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม |
| ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และองค์กร | ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยพนักงานเทศบาล | ๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม |

/๗. แผนปฏิบัติ...

๗. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลโนนแดง

| ยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ | ปีงบประมาณ ดำเนินการ | | | ตัวชี้วัดและผลสำเร็จตามเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------------|----|----|---|---|---------------------|
| | | ๖๔ | ๖๕ | ๖๖ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| ๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร | ๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้าง | ✓ | ✓ | ✓ | - บุคลากรในเทศบาลตำบลโนนแดงมีความพอใจในระบบการพิจารณาเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลโนนแดง | สำนัก ปลัดเทศบาล |
| | ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้ร้องทุกข์เรื่องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ | ✓ | ✓ | ✓ | - จำนวนช่องทางที่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถร้องทุกข์เรียนได้ | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | สำนัก ปลัดเทศบาล |
| ๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ | ๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม ที่ควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เช่น - การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา | ✓ | ✓ | ✓ | - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | สำนัก ปลัดเทศบาล |
| | ๒.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้การฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | - ร้อยละของจำนวนบุคลากร | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | สำนัก ปลัดเทศบาล |
| ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและองค์กร | ๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ | ✓ | ✓ | ✓ | - จำนวนช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | สำนัก ปลัดเทศบาล |
| | ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | - จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ผลการดำเนินงาน | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | สำนัก ปลัดเทศบาล |