



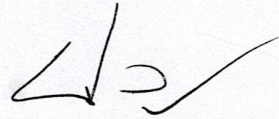
แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๔๔๗-๕๐๗๗-๘

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่แรงงานสังกัดทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ได้รับผิดชอบ ในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

เทศบาลตำบลโนนแดง เป็นส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบล โนนแดง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐



(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. วัตถุประสงค์	๑
๔. ยุทธศาสตร์	๑
๕. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๒
๖. มาตรการและแนวทาง	๓
๗. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลโนนแดง	๔

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนแดงมีคุณธรรม จริยธรรมการบริหารจัดการและดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เหตุผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วิสัยทัศน์

“มีคุณธรรม มีศักดิ์ศรี มอบบริการที่ดีแก่ประชาชน”

๓. วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนแดง ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมด้วยการพัฒนากระบวนการคิดกระบวนการทางปัญญามีเหตุผลเห็นแก่ประโยชน์สุข ส่วนร่วมและการพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น

๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กรในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลโนนแดงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะไม่เน้นการพัฒนาและให้ความสำคัญเพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็นดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และ ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และองค์กร

๕. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	มีแนวทางในการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลในการพัฒนาตน พัฒนางานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑.๑ งานที่มีแนวทางการดำเนินการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๑.๒ เรื่องที่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	- ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปี - ไม่เกิน ๑๐ เรื่องต่อปี
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ	บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม และความชอบธรรม	๒.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ ๒.๒ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ต่อปี ของจำนวนพนักงานเทศบาล - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และองค์กร	บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน	๓.๑ กลไกหรือช่องทางที่บุคคลสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ ๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานการแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อน หรือเรื่องร้องเรียน	- อย่างน้อย ๒ ระบบ - มีช่องทางอย่างน้อย ๑ ช่องทาง - ส่วนราชการสามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียน

๖. มาตรการและแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้าง ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้ร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม ที่ควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เช่น - ก า ร บ ำ เ พ็ ญ สาธารณประโยชน์ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา ๒.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้ การฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และองค์กร	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยพนักงานเทศบาล	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๗. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลโนนแดง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ ดำเนินการ		ตัวชี้วัดและผลสำเร็จตามเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		๕๕	๕๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้าง	✓	✓	- บุคลากรในเทศบาลตำบลโนนแดงมีความพอใจในระบบการพิจารณาเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลโนนแดง	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้ร้องทุกข์เรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	✓	✓	- จำนวนช่องทางที่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถร้องทุกข์เรียนได้	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักปลัดเทศบาล
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ	๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม ที่ควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เช่น - การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา	✓	✓	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้การฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	- ร้อยละของจำนวนบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักปลัดเทศบาล
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมากิบาลของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและองค์กร	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	✓	✓	- จำนวนช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	- จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ผลการดำเนินงาน	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักปลัดเทศบาล