



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลโนนแดง

อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่ม และสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ เทศบาลตำบลโนนแดง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๑.๒ การสรรหาข้าราชการ ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยวิธีเข้ารับการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ➢ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ➢ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ➢ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ก.พ. ๖๘ - มี.ค. ๖๘

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่ม และสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้า รับการประเมินผลงานเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ไม่มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะ สามารถดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งในระดับ และตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๑.๔ การให้โอน การรับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	การให้โอนพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ➢ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยมีผลให้โอนเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา การรับโอนพนักงานเทศบาล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทวิชาการ ➢ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รับโอนมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา ➢ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) รับโอนมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา ➢ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รับโอนมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ก.พ. ๖๘ - ส.ค. ๖๘

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและ สิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๑.๕ การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	<p>การสรรหาและเลือกสรร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗</p> <p>๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไปที่ว่าง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา <p>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา <p>สังกัด กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๒ อัตรา <p>ตามประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> 🌸 ประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ 🌸 ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการและออก คำสั่งแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ <p>ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ไม่มีกลางการสอบแข่งขัน ดำเนินการสรรหาแทน</p>	จ.ค. ๖๗ - ก.พ.๖๘

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและ สิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๑.๖ การดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้มี คณะกรรมการในการสรรหา เลือกสรร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	การสรรหาและเลือกสรร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ดำเนินการตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนแดง ที่ ๔๑๔/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ควรดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	จ.ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและ สิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการของ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒.ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาของบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : เห็นควรสนับสนุนและส่งเสริม อย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๒.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ให้เป็นมืออาชีพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	มีการดำเนินการอนุมัติและส่งบุคลากร เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ ตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓ หลักสูตร ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : เห็นควรดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า เป็นสำคัญ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและ สิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๒.๔ จัดให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพิจิตรกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) -ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ปัญหา/อุปสรรค : บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ ข้อเสนอแนะ : การประเมินผลการปฏิบัติงานต้อง อยู่ภายใต้ความถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ ของเทศบาลตำบลโนนแดงกำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๒.๕ จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	แจ้งประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเน้นย้ำให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติและเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติ พร้อมให้ความรู้ เกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง(Do & Don't) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนแดง https://www.nondeangcity.go.th/index.php ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ควรส่งเสริมและสนับสนุน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นการบริหาร และพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและ สิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
							กิจกรรมที่ทำให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อไปใช้ ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชน เกิดประสิทธิภาพต่อไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทและตำแหน่ง

เทศบาลตำบลโนนแดง มีโครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการประปา หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

➤ **กรอบอัตรากำลังข้าราชการ**

จำนวนตำแหน่ง ๘๙ ตำแหน่ง (ตามกรอบ)

จำนวนข้าราชการ (ที่ปฏิบัติงานจริง) ๔๑ คน

➤ **โครงสร้างกำลังคน**

จำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตามกรอบ (คน)	ปฏิบัติงานอยู่จริง (คน)	มาช่วยราชการ (คน)	ไปช่วยราชการ (คน)
บริหาร	ต้น				
	กลาง	๑	๑		
	สูง				
	รวม	๑	๑		
อำนวยการ	ต้น	๑๒	๖		
	กลาง				
	สูง				
	รวม	๑๒	๖		
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๔	๔		
	ชำนาญการ		๖		
	รวม	๑๔	๑๐		
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๘	๓		
	ชำนาญงาน	-	๒		
	รวม	๘	๕		
ลูกจ้างประจำ		๑	๑		
พนักงานจ้าง	ภารกิจ	๑๐	๘		
	ทั่วไป	๒๔	๑๙		
	รวม	๓๔	๒๗		
	รวมทั้งสิ้น	๗๐	๕๐		

จำนวนข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยฐานะ	ตามกรอบ (คน)	ปฏิบัติงานอยู่จริง (คน)
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ		
ครูเชี่ยวชาญ		
ครูชำนาญการพิเศษ	๑๐	๑๐
ครูชำนาญการ	๔	๔
ครู	๕	๓
ครูผู้ช่วย		
รวม	๑๙	๑๗

จำนวนบุคลากรจำแนกตามเพศ (ปฏิบัติงานอยู่จริง)

-ข้าราชการ	ชาย ๗ คน	หญิง ๑๖ คน
-ข้าราชการครู	ชาย ๒ คน	หญิง ๑๕ คน
-ลูกจ้างประจำ	ชาย ๑ คน	หญิง - คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	ชาย ๒ คน	หญิง ๖ คน
-พนักงานจ้างทั่วไป	ชาย ๑๓ คน	หญิง ๖ คน

จำนวนบุคลากรจำแนกตามระดับการศึกษา (ระดับการศึกษาสูงสุด)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับการศึกษา (คน)			
	ต่ำกว่าปริญญา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ข้าราชการ	-	๑๒	๑๑	
ข้าราชการครู		๕	๑๒	
ลูกจ้างประจำ	๑			
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๔		

สรุปกรอบอัตรากำลังคนทุกประเภท

-ข้าราชการ	๓๕	อัตรာ
-ข้าราชการครู	๑๙	อัตรา
-ลูกจ้างประจำ	๑	อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป	๒๔	อัตรา

การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เทศบาลตำบลโนนแดง มีการให้โอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ครั้ง รวม ๑ ราย มีการรับโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ครั้ง รวม ๓ ราย การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๖ ราย

การฝึกอบรมพัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เทศบาลตำบลโนนแดง ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๓๓ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๒๙ ราย

ปัญหาอุปสรรค

-การบริหารด้านการสรรหา ในการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร และสายงานปฏิบัติ ยังคงมีตำแหน่งว่างหลายอัตราทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานในหน้าที่โดยตรง

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการทบทวนปรับปรุงการบริหารงานบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจของงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากที่สุด
- การบริหารจัดการโดยการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เลือกใช้เทคโนโลยีรวมทั้งสื่อสังคมออนไลน์ที่เหมาะสมและหลากหลาย
- ควรดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เพื่อนำไปถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

