



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนแดง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่ นม 55006/2565

วันที่ 25 มกราคม 2565

เรื่อง ขออนุญาตให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

1. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายบันทึกนี้ นั้น

2. ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้า นางสาววิไลลักษณ์ กุลนันทนนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารสาธารณสุข ระดับต้น) ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกและขึ้นบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเป็นผู้มีสิทธิตามบัญชีเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยมีกำหนดรายงานตัวในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ อาคารหอประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงขออนุญาตเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับกรายงานตัวตามกำหนดการดังกล่าว โดยไม่ขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุญาตและลงนามในคำสั่งที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

- ๑๐๐๙๙/๑๕


(นางสาววิไลลักษณ์ กุลนันทนนท์)
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข


(นางสาววิไลลักษณ์ กุลนันทนนท์)
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข





คำสั่งเทศบาลตำบลโนนแดง
ที่ ๑๗ /๒๕๖๕
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรายชื่อ นางสาววิไลลักษณ์ กุลนันทน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ผู้สมัครได้รับการคัดเลือก และขึ้นบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาและเป็นผู้มีสิทธิตามบัญชีเรียกรายงานตัว ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยมีกำหนดรายงานตัวในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ อาคารหอประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

เทศบาลตำบลโนนแดง จึงให้ นางสาววิไลลักษณ์ กุลนันทน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการรายงานตัวตามกำหนดการดังกล่าว โดยไม่เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนแดง

ที่ ๔๒๒/๒๕๖๔

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

เทศบาลตำบลโนนแดง มีพนักงานเทศบาลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารภาคความรู้ความสามารถ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายนวรรฐ์ ต่อสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) โดยเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลงทะเบียน เวลา ๑๒.๐๐ น. เวลาสอบ ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. อาคารศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รังสิต) ห้อง Deck ๑ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๒. นางสาววิไลลักษณ์ กุลนันทน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (ระดับต้น) โดยเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลงทะเบียน เวลา ๐๗.๐๐ น. เวลาสอบ ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. อาคารศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รังสิต) ห้อง Deck ๒ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

โดยใช้รถยนต์ส่วนตัว ยี่ห้อโตโยต้า หมายเลขทะเบียน ขข ๘๐๙ นครราชสีมา ในการเดินทาง โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธีรพงษ์ จินตนามณีรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนแดง

เทศบาล

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ลงวันที่ 10 มกราคม 2565

ลำดับ	เลขที่ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
109	2224300002	นายนิวัฒน์ชัย จันทร์พวง
110	4224300010	พ.จ.ท.กรไชย รัฐกิจดีดี
111	3224300011	น.ส.ภัคธดา เมธศุภสิน
112	2224300001	นายสุรพล ล้วนวิเศษ
113	5224300020	นายจรัสศักดิ์ รัตสัน
114	2224300027	นายธวัช วรรณแก้ว
115	2224300065	น.ส.พรนิภา สีบวงษา
116	4224300005	นางพิกุล ทองขาวกรุง
117	3224300018	น.ส.สุทธิษา ทรัพย์สงเสริม
118	2224300032	พ.จ.อ.เสี้ยว นามขยัน
119	2224300006	นายกฤตภาส เกษทองมา
120	3224300005	นางวารภรณ์ ปานหงษา
121	2224300052	น.ส.จุฑามาศ ดิเรกโภค
122	2224300071	น.ส.วิไลลักษณ์ กุลนันทนนท์
123	2224300015	นางสิริกร วิเศษคอนหวาย
124	1224300030	นายสมทบ ธรรมสร้างกูร
125	2224300077	น.ส.อัจฉราวดี ธรรมทินโน
126	4224300001	พ.จ.อ.วงศกต ชันดี
127	3224300022	นายแมน ชุมทอง
128	1224300008	นางจารุณี ยาวิเลิง
129	3224300002	นางโฉมเฉลา สองสี
130	2224300019	นายวสันต์ ศรีโยธี
131	2224300074	นางไพลิน มะลิดา
132	2224300081	น.ส.อัจฉรา คนหาญ
133	1224300027	ส.อ.สมบูรณ์ ณะสิทธิ์
134	2224300059	น.ส.สุภาวดี สุกใส
135	4224300006	น.ส.กรณษา พิมพ์ลา

กฤษฏา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่มีประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๕. เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

/๖. ผู้ผ่าน...

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้ันต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตร อื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน จึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานเทศบาล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ันจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท. ทราบเพื่อขอใช้ บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙. ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้ันในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๙.๑ ผู้ันไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

๙.๒ ผู้ันทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๙.๓ ผู้ันมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง

๙.๔ ผู้ันได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๙.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

๑๑. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง

๑๑.๑ สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง โดยผู้มารายงานตัวให้แต่งเครื่องแบบสีทึบ คอพับ ไม่สวมหมวก ให้ใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคความปลอดภัยด้านสุขภาพของผู้เข้ารับการรายงานตัว ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการตามคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดที่เป็นสถานที่รายงานตัวกำหนดที่อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด จึงขอให้ผู้เข้ารับการรายงานตัวนำผลการตรวจหาเชื้อโควิด -19 ด้วยวิธี RT-PCR หรือ ATK ผลเป็นลบ ก่อนวันรายงานตัวไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ซึ่งผลการตรวจเป็นเอกสารตัวจริงที่ออกโดยสถานี่ตรวจมาแสดงเพื่อเข้ารับการรายงานตัว สำหรับวัน เวลา สถานที่ จำนวนและลำดับที่การรายงานตัว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหานอกจากข้อ ๑๑.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่เทศบาลได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในการบริหารจัดการการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์จะแต่งตั้ง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดต้นสังกัด ทั้งนี้ เพื่อขอให้แจ้งเทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณีต่อไป

/ หากผู้ใด...

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด หรือปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกบรรจุใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

บัญชีรายการงานตัวเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารหอประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง/สายงาน	จำนวน
๑	หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๔๐๑ - ๕๓๕
๒	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑ - ๑๔๓
๓	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)	๑
๔	ผู้อำนวยการกอง.../ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑ - ๒๖
๕	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑ - ๑๓๘
๖	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานประปา ระดับสูง)	๑
๗	ผู้อำนวยการกอง.../ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)	๑
๘	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑ - ๒
๙	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	๑ - ๘
๑๐	ผู้อำนวยการกอง... /ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑ - ๖๔
๑๑	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑ - ๑๘๐
๑๒	ผู้อำนวยการกอง.../ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง)	๑ - ๑๐
๑๓	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑
๑๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๐๑ - ๓๑๐